

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

2022



DANONE
ONE PLANET. ONE HEALTH

Versão	Versão 1
Historico	2022
Procedimento de Aprovação	Comex
Público Alvo (Obrigatório)	Todos os funcionários da Danone, incluindo todas as Filiais e todos os Parceiros de Negócios da Danone
Responsável pelo Documento	Diretor de Desenvolvimento de Negócios, Estratégia e Sustentabilidade
Nível de Confidencialidade	Uso interno e externo
Números de Páginas	7
Idioma	Português (BR)

INTRODUÇÃO

Na Danone, acreditamos que os negócios devem ser inclusivos. Nosso compromisso duplo com o sucesso empresarial e o progresso social está no cerne de nossos valores corporativos desde 1972. Defender a dignidade humana no trabalho e lutar contra o trabalho forçado em nossas próprias operações e cadeias de suprimentos é fundamental para o nosso compromisso de conduzir negócios de maneira sustentável. As consequências ambientais e de saúde das mudanças climáticas, que afetam desproporcionalmente países de baixa renda e pessoas em situação vulnerável em países de alta renda, já estão afetando profundamente os direitos humanos e a justiça social. Reconhecemos a urgência de transformar o sistema global de alimentos, respeitando os direitos de todas as pessoas, contribuindo para melhorar os meios de subsistência e protegendo a saúde do planeta. Este propósito está incorporado no quadro de ação 'One Planet, One Health', que reflete nossa forte crença de que a saúde das pessoas e a saúde do planeta estão interconectadas para oferecer escolhas de alimentos e bebidas mais saudáveis e produzidas de forma mais sustentável.

Os valores e princípios da Danone são expressos nos Princípios de Sustentabilidade da empresa e em seus Códigos de Conduta. Profundamente enraizados na identidade e história da nossa empresa, os Princípios de Sustentabilidade da Danone, Código de Conduta Empresarial e Código de Conduta para Parceiros de Negócios estabelecem os padrões e comportamentos para os colaboradores da Danone e nossos parceiros de negócios, e delineiam compromissos para formar relações justas, sustentáveis e éticas. Esta política esclarece os compromissos e expectativas da Danone em relação aos direitos humanos.

Posições sobre Direitos Humanos

Como explicado nos Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos (UNGPs), os Estados têm o dever de proteger os direitos humanos, e as empresas têm a responsabilidade de respeitar os direitos humanos. A Danone está comprometida em respeitar e fortalecer os direitos humanos em nossa cadeia de valor, reconhecendo que isso implica agir com diligência para evitar violações dos direitos de outros e abordar impactos adversos nos direitos humanos com os quais estamos envolvidos, seja por meio de nossas próprias atividades ou como resultado de nossas relações comerciais. Reconhecemos também que isso é uma jornada em cada estágio ao longo de nossa cadeia de valor, e nosso desempenho evoluirá à medida que aprimoramos nossas práticas junto com nossos parceiros de negócios e partes interessadas.

Baseando-se em experiência interna e em uma variedade de especialistas externos, a diligência de direitos humanos da Danone é fundamentada em nosso compromisso de defender os direitos humanos, conforme estabelecido nos seguintes padrões e diretrizes internacionalmente reconhecidos:

- UN Universal Declaration of Human Rights
- UN Guiding Principles on Business & Human Rights
- International Labour Organisation (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work
- [OECD Guidelines for Multinational Enterprises](#).
- The ten principles of [United Nations Global Compact](#)
- [UN Women's Empowerment Principles](#)
- [The Children's Rights and Business Principles](#)
- [The Global LGBTI Standards for Business](#)
- The FAO Voluntary Guidelines on the Responsible Governance of Tenure of Land, Fisheries and Forests (VGGT).

Nosso princípio é que, quando a legislação local e as normas internacionais de direitos humanos diferem, seguiremos o padrão mais elevado; quando estiverem em conflito, obedeceremos à legislação local, ao mesmo tempo em que buscamos maneiras de respeitar os direitos humanos internacionais da maneira mais abrangente possível.

Nossas responsabilidades e expectativas

A Danone respeita os direitos humanos de seus funcionários, e esperamos que nossos parceiros de negócios adotem princípios de negócios e direitos humanos consistentes com os nossos, por meio de políticas claramente articuladas por eles mesmos.

Estamos focados nos seguintes princípios identificados por meio de nossa avaliação de riscos salientes e detalhados nos Princípios de Sustentabilidade da Danone (DSP), com base nos padrões e diretrizes internacionalmente reconhecidos mencionados neste documento:

- **Fim da exploração:** proibição de trabalho infantil e forçado; proibição de assédio e abuso, e garantia de jornadas de trabalho razoáveis;

- **Trabalho decente:** pagamento de salário decente, pelo menos o mínimo legal aplicável; compromisso com condições de trabalho seguras e saudáveis; garantia de liberdade de associação e direito à negociação coletiva; assegurar que todos os trabalhadores sejam tratados igualmente, com respeito e dignidade, promovendo uma cultura positiva em relação à diversidade e inclusão;

- **Respeito às pessoas nas comunidades impactadas por nossas atividades:** respeito aos direitos territoriais de comunidades e povos indígenas; não impactar negativamente seu acesso à água e respeitar o direito a um ambiente saudável e nutrição saudável.

Responsabilidade da Danone

Os "Princípios de Sustentabilidade da Danone" e a "Nota de Implementação para a Danone e seus Funcionários" estabelecem os princípios sobre como nos relacionamos com nossos funcionários e o que é necessário e esperado de todas as entidades da Danone em todo o mundo. Compromete todos os funcionários a implementar os Princípios de Sustentabilidade da Danone em seu trabalho diário e interações com parceiros de negócios, incluindo a apresentação de preocupações quando julgarem apropriado. Oferecemos treinamento contínuo e ferramentas para apoiar esse compromisso.

Tornando fornecedores responsáveis

Os "Princípios de Sustentabilidade da Danone" e a "Nota de Implementação para Parceiros de Negócios" estabelecem nossas expectativas para os Parceiros de Negócios. Os Princípios de Sustentabilidade da Danone são incorporados como uma cláusula em nossos contratos com fornecedores diretos. A aceitação e adesão aos Princípios de Sustentabilidade da Danone (ou fornecimento de princípios equivalentes) são obrigatórias para realizar negócios com a Danone. Os Parceiros de Negócios devem concordar em garantir transparência, corrigir quaisquer deficiências e promover melhorias contínuas. Além disso, reconhecemos o papel crítico que nossos Parceiros de Negócios desempenham em nos ajudar a defender os direitos humanos em nossa cadeia de suprimentos ampliada e solicitamos que eles exerçam diligência na implementação de requisitos consistentes com os Princípios de Sustentabilidade da Danone em suas próprias operações e em sua cadeia de suprimentos até os fornecedores originais de matérias-primas.

Nossa abordagem para implementar a diligência devida

De acordo com os Princípios Orientadores da ONU, avançaremos no respeito aos direitos humanos em nossa cadeia de valor, compreendendo nossos maiores riscos de direitos humanos, agindo com base em nossas descobertas e integrando medidas preventivas e de mitigação em nossas políticas e sistemas internos. Rastreamos nossas ações e comunicaremos com nossos stakeholders sobre como abordamos os impactos.

Os Princípios de Sustentabilidade da Danone estão refletidos ou mencionados nas políticas e procedimentos operacionais necessários para incorporá-los em toda a empresa:

- Para nossos funcionários, a Danone estabeleceu princípios corporativos, políticas e procedimentos para proteger adequadamente seus direitos humanos. Conduzimos regularmente pesquisas anônimas com os funcionários para identificar possíveis deficiências

precocemente e responder adequadamente. Os funcionários também têm acesso irrestrito a um mecanismo de reclamação justo e transparente. O próximo passo envolve estender a diligência devida à nossa força de trabalho externa.

- Para nossos fornecedores diretos, exceto leite líquido, implementamos aquisições responsáveis e diligência devida para monitorar a aderência dos fornecedores aos Princípios de Sustentabilidade da Danone por meio do programa 'RESPECT', que envolve engajamento, avaliação, direito de auditoria e obrigação de corrigir não conformidades críticas identificadas na auditoria.

- Nossas avaliações de risco destacaram maiores riscos de violações dos direitos humanos para as matérias-primas. Como resultado, identificamos matérias-primas prioritárias e utilizamos uma combinação de programas para fortalecer a rastreabilidade e a diligência devida em direitos humanos, incluindo a expansão de programas de agricultura regenerativa e florestais, bem como o uso de certificações de terceiros.

Reconhecemos que a diligência devida em direitos humanos é um processo contínuo que requer atenção especial, dependendo das categorias de bens ou serviços, ou das geografias. Reconhecemos a importância do diálogo com partes interessadas para informar nossa abordagem, com um papel específico a ser desempenhado pelos sindicatos. Envovemos ativamente nossos funcionários, trabalhadores e partes interessadas externas que são ou podem potencialmente ser afetados por nossas ações. Damos atenção especial a indivíduos ou grupos que podem estar em maior risco de impactos negativos nos direitos humanos devido à sua vulnerabilidade ou marginalização, especialmente pequenos agricultores, e reconhecemos que mulheres e homens podem enfrentar diferentes riscos.

Abordagem colaborativa

Acreditamos que superar os desafios dos direitos humanos em nossas cadeias de valor requer mudanças sistêmicas, além de nossas atividades específicas como empresa. Reconhecemos o valor da colaboração, especialmente por meio de iniciativas setoriais e

parcerias (por exemplo, Fórum de Bens de Consumo) com organizações da sociedade civil, especialistas, fornecedores, parceiros de negócios e outras empresas, para alcançar melhorias duradouras e resolver questões sociais complexas. Buscamos opiniões externas como parte do contínuo aprimoramento da eficácia de nossa abordagem de diligência devida.

Mecanismo de Queixas e Acesso a Recursos

Na Danone, apoiamos fortemente uma cultura de denúncia. Estabelecemos um canal, o DANONE ETHICS LINE (DEL) (www.danoneethicsline.com), por meio do qual funcionários, parceiros de negócios e todas as demais partes interessadas podem relatar violações de regulamentos ou direitos humanos, ou indicar suas suspeitas sobre o mesmo. Casos são investigados e, quando são encontradas violações, são tomadas ações apropriadas e proporcionados remédios eficazes.

A Danone também implementou processos específicos para lidar com queixas relacionadas a matérias-primas que chegam ao nosso conhecimento por meio de outros canais, como relatórios da mídia ou ONGs.

Não há retaliação contra qualquer pessoa que relate uma preocupação genuína, e a Danone tem uma política de tolerância zero em relação a ataques contra defensores dos direitos humanos. Onde identificamos impactos adversos nos direitos humanos causados por nossas atividades comerciais ou aos quais contribuímos, estamos comprometidos em proporcionar ou cooperar de maneira justa e equitativa em sua reparação. Quando estamos diretamente ligados a esses impactos adversos por meio de nossas relações com terceiros, buscamos promover o acesso à reparação.

A Danone espera que seus parceiros de negócios adotem a mesma abordagem em relação a mecanismos de queixa, remediação e defensores dos direitos humanos, e

que difundam essa abordagem em sua cadeia de suprimentos.

Governança

Continuamente avaliamos e revisamos a melhor forma de fortalecer nossa abordagem para lidar com os direitos humanos, incluindo os direitos trabalhistas. Acompanharemos e divulgaremos publicamente o progresso anualmente.

O Conselho de Administração é informado anualmente sobre nossos planos e desempenho em relação aos direitos humanos por meio do seu Comitê de Engajamento.

O Comitê Executivo (COMEX) da Danone é responsável pelos direitos humanos e revisa a abordagem anualmente para garantir que realizemos a diligência devida em relação aos nossos riscos mais graves para os direitos humanos, incluindo a prestação de relatórios.

O trabalho em direitos humanos é supervisionado pelo Conselho de Conformidade com a Sustentabilidade, que se reúne regularmente para revisar o progresso e as oportunidades. Essa supervisão executiva interfuncional garante governança interfuncional e avaliação contínua de planos e desempenho.

Nossa dedicada equipe global de direitos humanos estabelece nossas políticas, estratégias e programas de direitos humanos e fornece experiência e orientação às equipes em nossos negócios envolvidas na implementação.



DANONE
ONE PLANET. ONE HEALTH